

Stellenanzeigen ansprechender texten, innovativer aufbereiten und häufiger variieren

- Maja Schäfer, Leiterin Strategisches Recruitment der DRK Kliniken Berlin

Pflegefachfrau*mann / Operationstechnischer Assistent*Assistentin für den Zentral OP in familiärer Klinik

Mitte

Jetzt online bewerben



Lerne Abteilungsleiterin Cornelia im Video kennen

In den Operationssälen unserer familiären Klinik in Mitte erwartet Dich ein eingespieltes, altersmäßig gut durchmischtes Team mit flachen Hierarchien und kurzen Entscheidungswegen. Wir versuchen, Deine Arbeitsbedingungen so angenehm wie möglich zu gestalten: ohne Nachtdienst, mit Rufbereitschaft statt Anwesenheitsbereitschaft. Obwohl unser Haus eher klein ist, erlebst Du ein breites OP-Spektrum und große Eingriffe. Und vor allem den starken Rückhalt der DRK-Schwesternschaft Berlin.

Lerne im Video Abteilungsleiterin Cornelia kennen <https://youtu.be/iu7Cl8jx5wl> und bewirb Dich als **Pflegefachfrau*mann / Operationstechnischer Assistent*Assistentin / OTA** in den DRK Kliniken Berlin Mitte!

Deine Vorteile

- Als weibliche Pflegekraft kannst Du Mitglied in der DRK-Schwesternschaft Berlin werden – einem Frauennetzwerk, das Dich fördert
- Dein monatliches Bruttogrundgehalt laut Haustarif als OTA: 3.257 – 4.217 € plus umfangreiche Zulagen, Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Von uns organisierte und finanzierte Notfall-Kinderbetreuung, falls die Kita mal geschlossen hat: <https://karriere.drk-kliniken-berlin.de/kinderbetreuung/>



Seit über 150 Jahren setzt das Rote Kreuz die Maßstäbe, wenn es um Rettung von Menschenleben, Hilfe in Not und die Erhaltung der Menschenwürde geht. Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir

Notfallsanitäter (m/w/d) in Vollzeit

Ihre Aufgaben:

- Versorgung, Behandlung und Transport von (Notfall)-Patienten
- Assistenz nach Anweisung des Arztes
- Anleitung von nachgeordneten Mitarbeitenden
- Teilnahme an Teambesprechungen und Fortbildungsveranstaltungen

Wir erwarten:

- abgeschlossene Ausbildung zum Notfallsanitäter (m/w/d)
- Fahrerlaubnis der Klasse C1
- Einsatzbereitschaft, Verantwortungsbewusstsein, Einfühlungsvermögen, Teamfähigkeit

Wir bieten:

- leistungsgerechte, attraktive Vergütung
- 30 Urlaubstage (auf der Basis einer 5 - Tage Arbeitswoche)
- betriebliche Altersvorsorge
- betriebliches Gesundheitsmanagement

Bei Fragen zu der ausgeschriebenen Stelle wenden Sie sich bitte an den Personalvorstand Herrn Jens Witschel 03838 - 802323

DRK-Kreisverband Rügen-Stralsund e.V.
Billrothstraße 4
18528 Bergen auf Rügen



Stellentitel

Wählen Sie einen konkreten, aussagekräftigen Titel, mit dem Sie in einer Liste von Stellenanzeigen - beispielsweise in einer Onlinestellenbörse - aus der Masse hervorstechen.

Vampir gesucht: Pflegefachkraft / Pädagoge*in als Dauernachtwache in der Kinder- und Jugendpsychiatrie

Dein Top Job im Multi-Kulti-Kiez: Pflegefachkraft / Pflegefachfrau*mann in der Gastroenterologie

Keine Nachtdienste: Pflegefachfrau*mann / Operationstechnischer Assistent*Assistentin als Zentrale*r Praxisanleiter*in / Praxisanleitung im OP

Mach's wie Inna: Arbeite als Altenpfleger*in / Pflegefachkraft in unserer DRK Pflegeeinrichtung in Mariendorf

Tolle Work-Life-Balance: Pflegefachkraft in Teilzeit (Wunschkdienste) für Intensiv / IMC Springerpool in Köpenick

Fehler im Stellentitel

- Ausschließlich **Berufsbezeichnung** als Stellentitel: „Erzieher (w/m/d)“
- **Plural** wirkt bedürftig und abschreckend: „Exam. Pflegefachkräfte und Pflegehilfskräfte (w/m/d) gesucht“
- **SEO-Keywords** vergessen: „Mitarbeiter*in für Seniorenheim gesucht“, „Pädagogische Fachkraft für Kita gesucht“
- Zu viele Berufe, zu wenig **Identifikationspotenzial**: „Examinierte medizinische Fachkraft / Gesundheits- und Krankenpfleger / examinierter Altenpfleger / Physio- oder Ergotherapeut“

Erzieher*in / Heilerziehungspfleger*in / Kinderpfleger*in *

Deutsches Rotes Kreuz Kreisverband Duisburg e.V.

Vollzeit

Duisburg

[mehr >](#)

vor einem Tag

Erzieher (m/w/d)

DRK - Bonn Soziale Dienste gGmbH

Vollzeit

Teilzeit

Bonn

[mehr >](#)

vor 4 Monaten

Erzieher (m/w/d)

DRK Kreisverband Fläming-Spreewald e.V.

Vollzeit

Teilzeit

Großbeeren

[mehr >](#)

vor 2 Monaten

Erzieher (m/w/d)

DRK-Kreisverband Uelzen e.V.

Vollzeit

Teilzeit

Uelzen

[mehr >](#)

vor 2 Monaten

Erzieher / SPA Kita Schönberg

DRK-Kreisverband Kiel e.V.

Vollzeit

Teilzeit

Kiel

[mehr >](#)

vor 2 Monaten

Erzieher (m/w/d)

BRK Kreisverband Rhön-Grabfeld

Vollzeit

Teilzeit

Bad Neustadt

[mehr >](#)

vor einem Monat

Erzieher (m/w/d)

BRK Kreisverband Amberg-Sulzbach

Vollzeit

Kümmersbruck

[mehr >](#)

vor einem Monat

Erzieher/Heilerziehungspfleger für integrative Krippengruppe

BRK-Kreisverband Augsburg-Stadt

Vollzeit

Teilzeit

Augsburg

[mehr >](#)

vor einem Tag

Einleitung

Verabschieden Sie sich vom klassischen **Unternehmensprofil** als Einstieg in der Stellenanzeige und texten Sie die Einleitung stattdessen **emotional** und **anschaulich** – Stichwort **Storytelling**. Heben Sie besondere **Alleinstellungsmerkmale** Ihrer Einrichtung, des Teams oder der Aufgabe hervor und erläutern Sie deren **Bedeutung** für den neuen Mitarbeitenden. Sprechen Sie die Bewerber **direkt** an!

Das xy-Klinikum ist ein Akutkrankenhaus mit dem gesamten Versorgungsspektrum der Grund- und Regelversorgung sowie verschiedenen fachlichen Spezialisierungen. Des Weiteren gehören die Klinik für Kinder- und Jugendpsychiatrie, -psychotherapie und -psychosomatik sowie die Klinik für Psychosomatische Medizin und Psychotherapie dazu. Mit einer Kapazität von 323 Betten und rund 580 beschäftigten Mitarbeitern ist das xy-Klinikum einer der größten Arbeitgeber in der Region.



Wir sind ein mittelgroßes Kreisstadtkrankenhaus und stehen dazu! Bei uns finden Sie vielleicht keine internationalen Koryphäen und auch nicht stets die neuesten Pflege-Apps, aber dafür kennen wir viele Patient*innen seit ihrer Geburt in unserem Kreißsaal und begleiten sie von der Platzwunde vom Kindergartenunfall bis zum Altersdiabetes. Auch unsere Pflegeteams sind langjährig zusammengewachsen, sodass Sie als neue*r Kolleg*in bei uns in eine vertraute, familiäre Atmosphäre eintauchen. Bewerben Sie sich jetzt!



Ansätze für die Einleitung

Persönliche Mitarbeitergeschichten/-zitate

Flexible Arbeitszeiten und Wunschdienste für Pflegefachkräfte?! Na logisch! Der Springerpool der DRK Kliniken Berlin Köpenick bietet Dir alles, was Du suchst. „Mama, arbeitest Du eigentlich noch?“, haben die Kinder unserer Mitarbeiterin Selda gefragt. Sie ist seit 12 Jahren bei uns und seit einer Weile im Springerpool. Als Pflegefachkraft mit Leib und Seele hat sie hier das passende Arbeitszeitmodell für ihre aktuelle Lebensphase gefunden. Lerne Deine neue Kollegin Selda im Video kennen <https://youtu.be/8Qim8oJd3Js>

Besonderheiten des Standortes hervorheben

Die DRK Kliniken Berlin Mitte sind mit 260 Betten unser kleinster Standort. Weniger Action gibt es deshalb nicht, doch hier weiß jede*r, wer hinter jeder Tür arbeitet. Und jede*r kommt zügig dahin, wo er*sie gebraucht wird! Du findest uns in einem der coolsten und diversesten Kieze Berlins. Wenn vor der Spätschicht Dein Magen grummelt, bist du in wenigen Schritten beim Libanesen, Italiener, Vietnamesen oder Currywurstimbiss. Und das Beste: der Plötzensee für einen schönen Feierabend ist nur 15 Minuten mit der Tram 50 entfernt.

Ansätze für die Einleitung

Begründung für die Vakanz erläutern

Um immer weniger auf teure externe Dienstleister angewiesen zu sein, die zudem oft Monate im Voraus ausgebucht sind, vergrößern wir derzeit an allen Standorten unsere Teams Haustechnik. So haben wir alle Grundgewerke selbst an Bord und benötigen nur bestimmte Spezialist*innen zusätzlich. Dadurch gibt es auch einige neue Teamleitungspositionen zu besetzen.

Bewerben Sie sich jetzt als **Elektrotechnikermeister*in / Elektromeister*in / Meister*in für Elektrotechnik** für die Position als **Verantwortliche Elektrofachkraft** in den DRK Kliniken Berlin Westend!

Arbeitsplatzwünsche des Bewerbers hervorheben

Deine Freund*innen glauben schon, dass Du ein Vampir bist, weil Du am Tag kaum ansprechbar bist, aber regelmäßig die Nächte durchmachst? Deine innere Uhr tickt in einem anderen Rhythmus als bei der Mehrheit Deiner Kolleg*innen? Oder Du magst es einfach, nachts zu arbeiten? So oder so haben wir eine super Option für Dich:

Bewirb Dich jetzt als Vampir... äh, **Gesundheits- und Krankenpfleger*in / Pflegefachkraft / Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger*in / Krankenschwester** im Dauernachtwache-Team!

Benefits

- Benefits **vor** den Voraussetzungen und Aufgaben nennen
- Nicht in allen Stellenanzeigen dieselben Benefits nennen, sondern **variieren** und **passende** auswählen
- Benefits-Formulierungen **konkretisieren**
- **Besondere** Benefits finden, die nicht jeder hat:



Auf Wunsch kannst Du Mitglied in der DRK-Schwesternschaft Berlin werden, einem Frauennetzwerk, das Dich fördert

Arbeite im einzigen Gesundheitsunternehmen, das Kooperationspartner der Skatehalle Berlin ist, und profitiere durch kostenlose Skateboarding-Privatstunden für Mitarbeitende:

<https://karriere.drk-kliniken-berlin.de/altenpflegerin-tanja-wagt-sich-aufs-skateboard/>

Beispiele für konkretisierte Formulierungen

Standard	Modern
Angemessene Vergütung	Dein Monatsbruttogehalt laut Haustarif als Intensivfachpfleger*in: 3.879 – 4.493 € plus Zulagen, Urlaubs- und Weihnachtsgeld
Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten	An unserer eigenen Weiterbildungsakademie kannst Du einen Palliativ- oder Praxisanleiterkurs machen
Betriebliches Gesundheitsmanagement	Englischkurs, Karrierecoaching, Fitnessstudio-Zuschuss: Unsere Betriebliche Gesundheitsmanagerin Ute kümmert sich individuell um Dein Wohlbefinden

Voraussetzungen

- So **kurz** wie möglich, nur **nachweisbare** Qualifikationen
- Wichtige **Keywords** wiederholen, alle wichtigen Keywords nennen
- **Soft Skills** lieber in der Einleitung unterbringen
- Deutliche **Sortierung** in „must have“ und „nice to have“

Unsere Anforderungen:

- Sie sind tatkräftig in Ihrem Handeln und gleichzeitig einfühlsam in Bezug auf die schweren Schicksale der Geflüchteten
- Sie sind belastbar, flexibel und teamfähig
- Abgeschlossene Ausbildung zum Erzieher (oder vergleichbare Ausbildung)
- Schnelle Auffassungsgabe, Initiative, Kreativität
- Verschiedene Sprachen wären wünschenswert
- Verantwortungsbewusstsein
- Soziale und kommunikative Kompetenz
- Einfühlungsvermögen

Dein Profil

- Abgeschlossene Ausbildung als Medizinisch-Technische*r Radiologieassistent*in / Medizinische*r Technologe*in für Radiologie / MTRA / MTR mit aktueller Fachkunde
- Oder: Ausbildung als Medizinische*r Fachangestellte*r / MFA / Arzthelfer*in mit Röntgenschein
- Mamma-Erfahrung wäre toll, ist aber kein Muss

Aufgaben

- In **ganzen Sätzen** formulieren
- Auf **Behördenstil** verzichten
- Nicht nur Standardaufgaben, sondern **besondere Projekte** erwähnen
- **Details** nennen
- Der Bewerber soll sich die Tätigkeiten erledigen sehen („**Kino im Kopf**“)
- **Beispielaufgaben** statt vollständiger Stellenbeschreibung

Deine Aufgaben:

- Fördern, begleiten, und betreuen der Kinder in ihrer Entwicklung
- Planung und Durchführung von Unternehmungen
- Gestaltung des Gruppenalltags
- Kinder- und Jugendarbeit
- Elternarbeit

Deine Aufgaben

- Du betreust und begleitest 10-12 Schüler*innen im Alter zwischen 12 und 16 Jahren in einer Tagesgruppe und wirst dabei durch unser engagiertes Team unterstützt
- Du gestaltest einen strukturierten Tagesablauf
- Du entwickelst pädagogische Gruppenangebote mit handwerklichen, sportlichen oder künstlerischen Schwerpunkten
- Du kooperierst im multiprofessionellen Team eng mit anderen Berufsgruppen und Institutionen
- Du nimmst an regelmäßigen Supervisionen teil
- Intensiv beziehst Du die Eltern in Deine Arbeit mit ein und stärkst ihre Erziehungskompetenzen

Methoden

1. der **Neuschreibtrick**: ganz neuer Text, als wäre es eine neue Vakanz
2. der **Pausentrick**: abschalten, bis Stellenausschreibung aus allen Börsen verschwunden ist
3. der **Stationentrick**: Stelle für beliebtere Station ausschreiben
4. der **Aufteiltrick**: z.B. zwei Teilzeitstellen
5. der **Talentpooltrick**: als Initiativbewerbung ausschreiben
6. die **Content Offensive**: Social Media anzapfen

Ausführliche Infos: <https://recruiting2go.de/drk-kliniken-berlin/sechs-tricks-fuer-schwierige-stellenausschreibungen-wie-du-sie-doch-noch-an-die-bewerberinnen-bringst/>

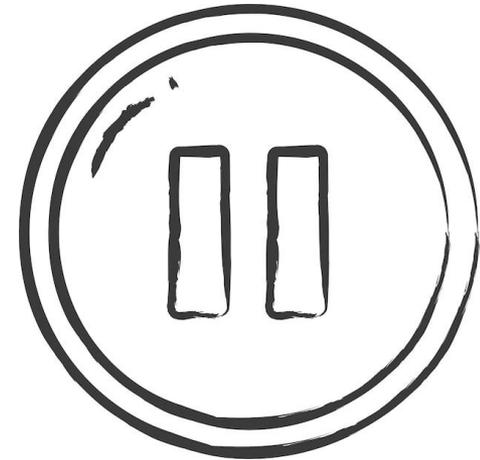


Bild: [freepik.com](https://www.freepik.com)

Varianz in der gesamten Stellenbörse: Warum?

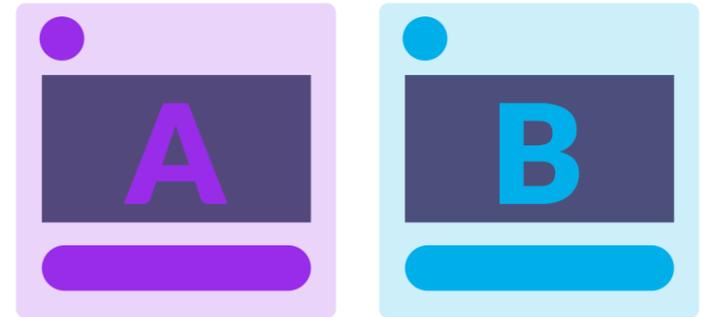
- Eine Stellenbörse mit stets denselben Dauerstellenanzeigen ist wie eine Bibliothek mit ausschließlich **Klassikern** der Weltliteratur
- Bewerber*innen und Suchmaschinen brauchen **Abwechslung**
- Dauerstellenanzeigen erhalten fast **keine Klicks** mehr, Pausen bringen neue Aufmerksamkeit
- Dauerstellenanzeigen suggerieren, dass die Bewerbungsprozesse stagnieren oder das Unternehmen so **unattraktiv** ist, dass es gar keine Bewerbungen erhält
- Google straft **veraltete** Inhalte ab
- Die Lösung: Nicht mehr in einzelnen Vakanzten denken, sondern Stellenanzeigen als **Marketinginstrument** begreifen, um an Kontakte zu kommen

Bild: [Alexandra Koch](#) auf [Pixabay](#)



Methoden

1. die **Gruppenmethode**
2. die **Synonymmethode**
3. die **Berufsgruppenmethode**
4. die **Priorisierungsmethode**



Grafik: <https://www.mso-digital.de/blog/ab-test/>

Ausführliche Infos und Stolpersteine:
[Dringend mal nötig: Abwechslung in der Stellenbörse \(recruiting2go.de\)](#)

Maja Roedenbeck Schäfer

- Mein HR Blog:
<https://recruiting2go.de/>
- Mein Buch:
<https://amzn.to/46RBibN>
- Kontakt via LinkedIn:
<https://www.linkedin.com/in/maja-roedenbeck-schaefer/>
- Meine Stellenanzeigen-Mustertexte:
<https://recruiting2go.de/produkt-kategorie/stellenanzeigen-mustertexte/>

