

Frauen in Führungspositionen stärken



In acht digitalen Treffen mit anderen weiblichen DRK Führungs- und Leitungskräften können sich die Teilnehmerinnen über ihre aktuellen Themen im Ehrenamt austauschen und Führungs- sowie Leitungskompetenzen weiterentwickeln. In der Regel bestehen die ersten 30 Minuten aus Expertinnen-Impuls und es folgen 60 Minuten Austausch in Kleingruppen. In den Impulsen lassen sich die Teilnehmerinnen von Frauen aus dem DRK und anderen Organisationen zu Themen wie Netzwerkaufbau, Führungs- und Leitungskompetenzen sowie Attraktivität des Ehrenamtes inspirieren. In der Kleingruppenarbeit werden ihnen Materialien mit Leitfragen zur inhaltlichen Auseinandersetzung mit den unterschiedlichen Thematiken zur Verfügung gestellt.

Ziel des gesamten Formates ist es, einen Raum für relevante Führungs- und Leitungsthemen in- und außerhalb des Ehrenamtes, gegenseitige Unterstützung sowie für eine persönliche Weiterentwicklung zu geben. Im DRK-Frauen*Netzwerk sind bisher 88 Frauen angemeldet.



Haben Sie Fragen zu dem Projekt?

Melden Sie sich:

 **Miriam Pfeiffer:** frauennetzwerk@drk-bw.de

 **Geschätzte Gesamtkosten:** 70.000 Euro

 **Personalbedarf:** 1 bis 2 Personen

Mehr Infos unter:

 [drk-baden-wuerttemberg.de/
aktuell/meldungen/meldung/
drk-frauennetzwerk-stabil-sozial-
engagiert](https://drk-baden-wuerttemberg.de/aktuell/meldungen/meldung/drk-frauennetzwerk-stabil-sozial-engagiert)



Mit dem ersten Förderprogramm zur Umsetzung der DRK-Strategie „Füreinander da. Miteinander stark.“, hatten 2023 alle Aktiven im DRK die Möglichkeit ihre Ideen einzubringen und eine Umsetzungsförderung von bis zu 10.000 Euro zu erhalten. Fünf Projekte haben eine Förderung erhalten und werden seitdem umgesetzt.